

Great Place to Work[®] Institute Deutschland

Anmeldeformular

Beste Arbeitgeber im
Gesundheitswesen
2011



Anmeldeformular

Name der Organisation: (offizielle rechtliche Bezeichnung)		
Straße*:		
PLZ / Ort*:		
Tätigkeit der Organisation:		
Unsere Schwerpunkttätigkeit liegt in der Pflege/Therapie/ Betreuung kranker, alter oder behinderter Menschen. Wir sind ein/e ...	<input type="checkbox"/> Krankenhaus / Kur- oder Reha-Einrichtung / Ambulanter Pflegedienst / Pflegeheim bzw. Wohnheim für Senioren / für behinderte Menschen o. ä.	<input type="checkbox"/> eine Einrichtung mit verschiedenen anderen Tätigkeitsfeldern neben der Pflege Tätigkeit <i>(Um am Wettbewerb teilzunehmen, ist es erforderlich, dass Kranken- oder Altenpfleger, Pflegehelfer, Therapeuten, Heilerziehungspfleger oder Ärzte beschäftigt sind)</i>
Mitarbeiterzahl in Deutschland:		
Projektverantwortlicher:		
Funktion / Bereich:		
E-Mail:		
Telefon:		
Fax:		
Ansprechpartner für die Projektdurchführung:		
Funktion / Bereich:		
E-Mail:		
Telefon:		
Fax:		

*** Rechnungsanschrift (falls abweichend):**

Name der Organisation:	
Ansprechpartner:	
Straße:	
PLZ / Ort:	

Bitte senden Sie die **Seiten 1 bis 5** des Anmeldeformulars ausgefüllt per Post oder Fax an:

Great Place to Work® Institute Deutschland / GPW Deutschland GmbH
 Sülzburgstraße 104-106, D-50937 Köln
 Fax: 0221-93335-100

Anmeldeformular

Durchführung der Mitarbeiterbefragung

Für Organisationen mit **bis zu 2000 Mitarbeitern** ist in den Teilnahmegebühren eine Befragung von 250 Mitarbeitern enthalten. Die Standardstichprobe bei Organisationen mit **mehr als 2000 Mitarbeitern** und **bis zu 5000 Mitarbeitern** umfasst 300 Befragte. In Organisationen mit **mehr als 5000 Mitarbeitern** werden standardmäßig 500 Mitarbeiter befragt.

Eine **Stichprobenerhöhung** ist nach Absprache und gegen Aufpreis möglich (s. S. 3)

Die **Durchführung** der Mitarbeiterbefragung erfolgt als Online-, Paper-Pencil-, oder gemischte Befragung (Online und Paper-Pencil). Zur Durchführung einer Online-Befragung ist für jeden Mitarbeiter eine persönliche E-Mail-Adresse sowie ein Internetzugang erforderlich.

Als **Durchführungsart** der Mitarbeiterbefragung mit einer Feldzeit von 14 Tagen wird gewünscht:

- Online-Befragung Paper-Pencil- Befragung gemischte Durchführung (Paper-Pencil und Online)

Für die Durchführung der Mitarbeiterbefragung bieten wir folgende Starttermine an:

Starttermine (Erhalt des Feedback Reports standardmäßig bis zum 17.12.2010)

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 11. Mai | <input type="checkbox"/> 25. Mai |
| <input type="checkbox"/> 08. Juni | <input type="checkbox"/> 22. Juni |
| <input type="checkbox"/> 06. Juli | <input type="checkbox"/> 20. Juli |
| <input type="checkbox"/> 03. Aug. | <input type="checkbox"/> 17. Aug. |
| <input type="checkbox"/> 31. Aug. | <input type="checkbox"/> 14. Sep. |
| <input type="checkbox"/> 28. Sep. | <input type="checkbox"/> 12. Okt. |

Vorgezogener Feedback Report zum Preis von 750,- € zum:

- | |
|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 30.06.2010 |
| <input type="checkbox"/> 31.07.2010 |
| <input type="checkbox"/> 31.08.2010 |
| <input type="checkbox"/> 30.09.2010 |
| <input type="checkbox"/> 31.10.2010 |
| <input type="checkbox"/> 30.11.2010 |

Sie können den Starttermin für das Culture Audit[®] selbst bestimmen. Sie haben insgesamt 8 Wochen Zeit, das Culture Audit[®] zu bearbeiten. Letztmöglicher Abgabetermin für das Culture Audit[®] ist jedoch der 20. Oktober 2010. Starttermin Culture Audit[®]: _____

Ferientermine für 2010			
Bundesland	Himmelfahrt/Pfingsten 2010	Sommer 2010	Herbst 2010
Baden-Württemberg	25.05. - 05.06.	29.07. - 11.09.	02.11. - 06.11.
Bayern	25.05. - 05.06.	02.08. - 13.09.	02.11. - 05.11.
Berlin	14.05./25.05.	07.07./08.07. - 21.08.	11.10. - 23.10.
Brandenburg	14.05.	08.07. - 21.08.	11.10. - 23.10.
Bremen	14.05./25.05.	24.06. - 04.08.	09.10. - 23.10.
Hamburg	14.05. - 22.05.	08.07. - 18.08.	04.10. - 15.10.
Hessen	-	05.07. - 14.08.	11.10. - 22.10.
Mecklenburg-Vorpommern	21.05. - 22.05.	12.07. - 21.08.	18.10. - 23.10.
Niedersachsen	14.05./25.05.	24.06. - 04.08.	09.10. - 23.10.
Nordrhein-Westfalen	25.05.	15.07. - 27.08.	11.10. - 23.10.
Rheinland-Pfalz	-	05.07. - 13.08.	11.10. - 22.10.
Saarland	-	05.07. - 14.08.	11.10. - 23.10.
Sachsen	14.05.	28.06. - 06.08.	04.10. - 16.10.
Sachsen-Anhalt	14.05. - 22.05.	24.06. - 04.08.	18.10. - 23.10.
Schleswig-Holstein	-	12.07. - 21.08.	11.10. - 23.10.
Thüringen	-	24.06. - 04.08.	09.10. - 23.10.

Anmeldeformular

Zusatzleistungen

Die folgenden Zusatzleistungen sind in der Teilnahmegebühr nicht enthalten, sie stellen jedoch für Ihre individuelle Situation gegebenenfalls eine wertvolle Ergänzung dar.

Geben Sie bitte an, für welche Zusatzleistungen Sie sich interessieren. Zur Sicherstellung einer effizienten Durchführung bitten wir Sie, alle Optionen vollständig auszufüllen. Wenn Sie sich für eine oder mehrere der Zusatzleistungen entscheiden, wird sich einer unserer Mitarbeiter mit Ihnen in Verbindung setzen und Ihnen ein entsprechendes individuelles Angebot erstellen.

Befragen Sie alle Ihre Mitarbeiter!

Alle Organisationen mit mehr als 250 Mitarbeitern haben die Möglichkeit, als Zusatzleistung die Stichprobengröße bis hin zur Vollbefragung zu erhöhen.

- Ja** - wir wünschen eine Erhöhung der Standardstichprobe der Größenklasse (siehe vorherige Seite erster Absatz) auf Mitarbeiter
- Ja** - wir wünschen eine Erhöhung der Standardstichprobe auf eine Vollbefragung
- Nein** - wir wünschen keine Erhöhung der Stichprobe

Erhalten Sie ein internes Benchmarking Ihrer Organisationseinheiten (Standorte, Abteilungen, Arbeitsgruppen)!

Bei ausreichender Stichprobengröße ist gegen Übernahme der zusätzlichen Kosten eine getrennte Erfassung, Auswertung und Darstellung von individuell ausgewählten Organisationseinheiten (z.B. Einrichtungen, Abteilungen) möglich.

- Ja** - wir wünschen eine getrennte Auswertung von Organisationseinheiten
- Nein** - wir wünschen keine getrennte Auswertung von Organisationseinheiten

Erhalten Sie detaillierte Ergebnisse zur Führungskultur in Ihrer Organisation, indem Ihre Mitarbeiter das Gesamtunternehmen sowie ihren Nahbereich (z.B. unmittelbarer Arbeitsbereich oder Standort o.Ä.) getrennt voneinander beurteilen!

Die Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®) wird um eine zweite Antwortmöglichkeit erweitert; jede Frage wird dabei einmal mit Bezug auf die Gesamtorganisation, das andere Mal mit Bezug auf den zu definierenden Nahbereich beantwortet.

- Ja** - wir wünschen eine separate Erhebung von der Gesamtorganisation und Nahbereich
- Nein** - wir wünschen keine getrennte Erhebung

Eine getrennte Bewertung des Nahbereichs ist nur in Verbindung mit der getrennten Erfassung interner Organisationseinheiten möglich.

*Alle Zusatzleistungen sind nicht in der Teilnahmegebühr enthalten. Bei Interesse setzen wir uns mit Ihnen zur telefonischen Absprache Ihrer Zusatzleistungen in Verbindung.

Anmeldeformular

Ergänzen Sie den Trust Index® durch individuelle Zusatzfragen!

Alle teilnehmenden Organisationen haben die Möglichkeit, als Zusatzleistung bis zu 20 zusätzliche Fragen in die Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung aufzunehmen.

- Ja** - wir wünschen zusätzliche Fragen in den Trust Index® aufzunehmen
- Nein** - wir wünschen keine zusätzlichen Fragen im Trust Index®

Befragen Sie Ihre Mitarbeiter in ihrer Muttersprache!

Nutzen Sie die standardisierten Übersetzungen des Trust Index®.

- Ja** - wir wünschen den Trust Index® in verschiedenen Sprachen
- Nein** - wir wünschen keine zusätzlichen Sprachen

Erhalten Sie Ihre Ergebnisse der Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung vor der standardmäßigen Lieferung im Dezember 2010!

Alle Organisationen haben die Möglichkeit, eine vorgezogene Lieferung Ihrer Ergebnisse im Trust Index® in Auftrag zu geben.

- Ja** - wir wünschen die Ergebnisse des Trust Index® vorgezogen zu dem auf Seite 2 angegebenen Termin (Kosten: 750 €)
- Ja** - wir wünschen die Ergebnisse des Trust Index® vorgezogen zu einem frei wählbaren Termin (Kosten: 1.200 €)
- Nein** - wir wünschen die Ergebnisse des Trust Index® standardmäßig im Dezember 2010

*Alle Zusatzleistungen sind nicht in der Teilnahmegebühr enthalten. Bei Interesse setzen wir uns persönlich mit Ihnen zur telefonischen Absprache Ihrer Zusatzleistungen in Verbindung.

Teilnahme am Sonderpreis Intensivpflege

Neu

Mit Sonderpreis
«Intensivpflege»

Einrichtungen der ambulanten Intensivpflege können sich in diesem Jahr erstmalig für einen spezifischen Sonderpreis bewerben. Es entstehen keine Zusatzkosten. Für die Bewerbung sind ergänzend zur Mitarbeiterbefragung und dem Culture Audit® weitere Angaben notwendig, die Sie parallel zum Culture Audit® einreichen. Der Sonderpreis wird im Rahmen der Prämierung der „Besten Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ Anfang 2011 verliehen.

- Ja** - wir bewerben uns für den Sonderpreis Intensivpflege

Anmeldeformular

Teilnahmeoptionen

Für die Teilnahme am Wettbewerb „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ besteht die Möglichkeit, aus den drei nachfolgend dargestellten Optionen zu wählen. Die standardmäßige Teilnahme wird als **Basispaket** angeboten. Darüber hinaus ist mit einem **Benchmarkpaket** oder **Premiumpaket** eine Teilnahme mit attraktiven zusätzlichen Leistungen zu besonders günstigen Konditionen möglich. Ebenfalls ist eine Teilnahme außerhalb des Wettbewerbes, ausschließlich anhand der Mitarbeiterbefragung, möglich.

Wettbewerb und Benchmarkstudie				Benchmarkstudie
Größenklassen	Premiumpaket	Benchmarkpaket	Basispaket	
Organisationen von 20 bis 50 Mitarbeitern	---	---	1.900 €	<ul style="list-style-type: none"> Great Place to Work[®] Mitarbeiterbefragung (Trust Index[®]), ohne Wettbewerbsteilnahme und Culture Audit[®]* als Premium-, Benchmark- und Basispaket erhältlich individuelle Analysen und Berichterstattung auf Anfrage
Organisationen von 20 bis 250 Mitarbeitern	6.400 €	3.400 €	2.300 €* [*]	
Organisationen von 251 bis 1000 Mitarbeitern	7.100 €	4.100 €	2.900 €	
Organisationen über 1000 Mitarbeitern	7.800 €	4.700 €	3.600 €	
Leistungen				<p>Vorteile:</p> <ul style="list-style-type: none"> Leistungen zu den günstigen Konditionen der Wettbewerbspakete Ergebnislieferung zeitnah nach Abschluss der Befragung <p>* Culture Audit[®] gegen Aufpreis möglich</p>
Wettbewerbsteilnahme	✓	✓	✓	
Great Place to Work [®] Mitarbeiterbefragung (Trust Index [®])	✓	✓	✓	
Culture Audit [®]	✓	✓	✓	
Feedback Report	✓	✓	✓	
tätigkeitsspezifischer Benchmark Report (Top 5, Top 25, Tätigkeitsfeld)	✓	✓	---	
Mitarbeiterkommentare	✓	✓	✓	
Relevanzanalyse	✓	---	---	
Culture Audit [®] Matrix	✓	---	---	
Ergebniserläuterung	---	---	✓	
Inhouse-Ergebnispräsentation**	✓	---	---	

* Organisationen mit nur 20 bis 50 Mitarbeitern zahlen eine vergünstigte Teilnahmegebühr von 2.000 € bei Wahl des Basispakets.

**zzgl. eventuell anfallender Reisekosten sowie inkl. anfallender Spesen. Bei Abrechnung senden wir auf Verlangen Kopien der Rechnungsbelege zu. Eine ausführliche Beschreibung der Leistungsbausteine finden Sie im Anhang.

Wir nehmen verbindlich an der Great Place to Work[®] Wettbewerb und der Benchmarkstudie „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ teil und bestellen das

Premiumpaket Benchmarkpaket Basispaket

Oder:

Wir nehmen verbindlich an der Benchmarkstudie teil und bestellen das

Premiumpaket Benchmarkpaket Basispaket

Ort/Datum:..... Firmenstempel/ Unterschrift:.....

Sie haben sich für eine Teilnahme an der diesjährigen Benchmarkstudie entschieden. Bitte teilen Sie uns abschließend kurz mit, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind:

.....

Anmeldeformular

Es gelten die allgemeinen Teilnahmebedingungen mit den dort festgelegten Leistungen und Pflichten (siehe Folgeseiten).

Teilnahmebedingungen

1 Allgemeine Teilnahmebedingungen

An der Benchmarkstudie und dem Wettbewerb „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ können öffentliche und private im Gesundheitswesen tätige Organisationen teilnehmen (im Folgenden „Teilnehmer“ genannt),

- die mindestens 20 Arbeitnehmer in Deutschland beschäftigen, die in Vollzeit bzw. in mindestens 50%iger Teilzeit beschäftigt sind.
- deren Schwerpunkttätigkeit in der Pflege/Therapie/Betreuung alter, kranker und/oder behinderter Menschen liegt.
- die an der Trust Index[®] Mitarbeiterbefragung teilnehmen. Die Zahl der befragten Mitarbeiter ist dabei abhängig von der Größe der Organisation:
 - Organisation mit bis zu 250 Mitarbeitern: Vollerhebung
 - Organisation ab 251 Mitarbeitern bis zu 2000 Mitarbeitern: Stichprobenbefragung von 250 Mitarbeitern*
 - Organisation ab 2000 Mitarbeitern bis zu 5000 Mitarbeitern: Stichprobenbefragung von 300 Mitarbeitern*
 - Organisation ab 5000 Mitarbeitern: Stichprobenbefragung von 500 Mitarbeitern*
- die einen Culture Audit[®] Fragebogen für die eigene Organisation ausfüllen.
- die ihre Teilnahme spätestens bis zum 30. September 2010 schriftlich erklärt haben.
- welche die Teilnahmegebühr zzgl. 19 % MwSt. vor Beginn der Mitarbeiterbefragung an die GPW Deutschland GmbH überwiesen haben.

Einrichtungen ohne Schwerpunkttätigkeit in der Pflege/Therapie/Betreuung alter, kranker und/oder behinderter Menschen nehmen nur an der Studie, aber nicht am Wettbewerb „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ teil.

2 Vertragspartner

Vertragspartner des Teilnehmers ist die GPW Deutschland GmbH als offizieller Lizenzpartner des Great Place to Work[®] Institute, Inc (im Folgenden GPW genannt). GPW ist eine Tochtergesellschaft der YouGovPsychonomics AG mit Sitz in Köln.

3 Vertragsgegenstand

3.1 Teilnahme an der Studie und dem Wettbewerb „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“

Der Teilnehmer mit dem Tätigkeitsschwerpunkt in der Pflege/Therapie/Betreuung alter, kranker und/oder behinderter Menschen nimmt an der Studie und dem Wettbewerb „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ teil.

3.2 Veröffentlichung

Im Rahmen des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ wird auf Basis der Ergebnisse einer Mitarbeiterbefragung und einer Auditierung der Personalkultur eine Liste der 25 besten Arbeitgeber im Gesundheitswesen in Deutschland erstellt.

* Im Falle einer Stichprobenbefragung werden die zu befragenden Mitarbeiter in einem standardisierten Verfahren per Zufallsauswahl ermittelt. Auf Wunsch können gegen Übernahme der zusätzlichen Kosten auch höhere Stichprobenumfänge bis hin zu Vollerhebungen vereinbart werden. Darüber hinaus bieten wir als internes Benchmarking Vergleiche zwischen organisationspezifischen Einheiten an.

Anmeldeformular

3.3 Ergebnisse und Reporting

Jeder Teilnehmer erhält neben der Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®) und dem Great Place to Work® Culture Audit® entsprechend der gewählten Teilnahmeoption Basispaket, Benchmarkpaket oder Premiumpaket die im Folgenden aufgeführten Leistungen:

Basispaket:

- Wettbewerbsteilnahme
- Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®)
- Culture Audit® (Analyse und Evaluation der Personalkonzepte und -maßnahmen ohne Feedback)
- Feedback Report
- Ergebniserläuterung
- Mitarbeiterkommentare

Benchmarkpaket:

- Wettbewerbsteilnahme
- Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®)
- Culture Audit® (Analyse und Evaluation der Personalkonzepte und –maßnahmen ohne Feedback)
- Feedback Report
- tätigkeitspezifischer Benchmark Report (Top 5, Top 25, Tätigkeitsfeld)
- Mitarbeiterkommentare

Premiumpaket:

- Wettbewerbsteilnahme
- Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®)
- Culture Audit® (Analyse und Evaluation der Personalkonzepte und –maßnahmen ohne Feedback)
- Feedback Report
- tätigkeitspezifischer Benchmark Report (Top 5, Top 25, Tätigkeitsfeld)
- Mitarbeiterkommentare
- Relevanzanalyse
- Culture Audit® Matrix
- Inhouse-Ergebnispräsentation*

*zzgl. eventuell anfallender Reisekosten sowie inkl. anfallender Spesen. Bei Abrechnung senden wir auf Verlangen Kopien der Rechnungsbelege zu.

Zusätzlich gewünschte Sonderauswertungen zu den eigenen oder zu anonym vergleichenden Ergebnissen werden nach Inhalt, Umfang und Kosten von GPW mit den Teilnehmern individuell abgestimmt.

3.4 Zusätzliche Teilnahme am Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2011“

Teilnehmer, die sich bei der Benchmarkstudie „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ auf der „25 Beste-Liste“ platzieren, nehmen automatisch auch am branchenübergreifenden Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber 2011“ teil, insofern sie dessen Teilnahmebedingungen erfüllen, d. h. es können grundsätzlich Teilnehmer mit mindestens 50 Mitarbeitern an diesem Wettbewerb teilnehmen.

Anmeldeformular

3.5 Zeitlicher Rahmen

Die Durchführung der Mitarbeiterbefragung und die Bearbeitung des Culture Audit® erfolgt im Zeitraum von Mai bis Oktober 2010. Der Starttermin für die Mitarbeiterbefragung wird mit den Teilnehmern individuell abgestimmt. Den Feedback Report erhalten die Teilnehmer standardmäßig im Dezember 2010. Alle Teilnehmer haben die Möglichkeit den Feedback Report gegen Übernahme der zusätzlichen Kosten zu einem früheren Zeitpunkt zu erhalten. Ab März 2011 werden Benchmark Reports erstellt und versandt. Termine für die Erstellung zusätzlicher Analysen und Sonderauswertungen werden mit den Teilnehmern gesondert vereinbart.

4 Prämierung und Veröffentlichung

Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011

Für die Beste-Liste des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ werden unter allen Wettbewerbsteilnehmern die 25 besten Arbeitgeber ermittelt. Diese 25 Sieger werden einer breiten Öffentlichkeit vorgestellt und auf einer Prämierungsveranstaltung Anfang 2011 ausgezeichnet. Alle Teilnehmer auf der Liste werden als Sieger der Studie publiziert und erhalten ein einheitliches Siegel, das sie als beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen auszeichnet. Neben der Gesamtliste werden die Teilnehmer in verschiedenen Größenklassen prämiert.

Die Teilnehmer dieser „25 Beste-Liste“ werden - differenziert nach drei Größenklassen - veröffentlicht. Es werden ausschließlich die Teilnehmer veröffentlicht, die einen Platz auf der „25 Beste-Liste“ belegen. Alle anderen Teilnehmer bleiben streng anonym.

5 Teilnahmekosten

Für die Teilnahme am Wettbewerb fallen bei Anmeldung bis zum 30. September 2010 folgende Teilnahmegebühren an:

Organisationen mit ...	Great Place to Work® Basispaket	Great Place to Work® Benchmarkpaket	Great Place to Work® Premiumpaket
20 bis 250 Mitarbeitern	2.300 Euro*	3.400 Euro	6.400 Euro
251 bis 1000 Mitarbeitern	2.900 Euro	4.100 Euro	7.100 Euro
mehr als 1000 Mitarbeitern	3.600 Euro	4.700 Euro	7.800 Euro

Die attraktive Preisgestaltung der Teilnahmegebühren wird durch die aktive Unterstützung unserer Kooperationspartner Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW) sowie die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA/ Initiativkreis „Gesund Pflegen“) des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales ermöglicht.

Weitere Kosten entstehen ausschließlich für zusätzlich gewünschte Leistungen wie z.B. eine Erhöhung der Befragtenzahl, einem Vergleich interner Organisationseinheiten oder bei Zusatzleistungen im Rahmen der erweiterten Ergebnisauswertung. Zusatzleistungen werden zwischen dem Teilnehmer und GPW individuell vereinbart.

Die Abrechnung von Reisekosten, die im Zusammenhang mit einer Ergebnispräsentation entstehen, erfolgt nach Belegkopien. Die Reisekosten werden wie folgt abgerechnet: mit dem PKW km zu 0,48 €, Bahnfahrt Normalpreis 2. Klasse, Flugkosten Economy-Class, Hotelkosten, Taxikosten, Verpflegungsmehraufwendungen.

Im Falle einer Stornierung der Teilnahme behält sich GPW vor, in Abhängigkeit des Stornierungszeitpunktes eine Stornogebühr in Höhe von bis zu 50% der Standardteilnahme (Basispaket) zu erheben.

6 Zahlungsbedingungen

Die Teilnahmegebühr stellen wir nach Anmeldung zur Teilnahme mit der Auftragsbestätigung in Rechnung. Alle Preise gelten zuzüglich 19% MwSt.

* Organisationen mit nur 20 bis 50 Mitarbeitern zahlen bei Wahl des Basispakets eine vergünstigte Teilnahmegebühr von 2.000 €.

Anmeldeformular

7 Mitwirkungspflichten des Teilnehmers

7.1 Mitwirkung an der Untersuchung

Mit der Teilnahmeerklärung verpflichtet sich der Teilnehmer, den zu befragenden Mitarbeitern zu ermöglichen, an der Befragung teilzunehmen, alle im Rahmen des Culture Audit[®] notwendigen Daten zur Verfügung zu stellen und an der Durchführung der Untersuchung insgesamt konstruktiv mitzuwirken (Beantwortung von Rückfragen, Förderung des Projekterfolges durch interne Kommunikation, Termineinhaltung etc.). Die interne Koordination der Durchführung der Mitarbeiterbefragung gemäß den Studienbedingungen und die Bearbeitung des Culture Audit[®] liegt im Verantwortungsbereich des Teilnehmers.

7.2 Durchführung der Mitarbeiterbefragung

7.2.1 Zufallsauswahl der teilnehmenden Mitarbeiter im Fall einer Stichprobenbefragung (Teilnehmer über 250 Mitarbeiter)

Im Fall einer Stichprobenbefragung verpflichtet sich der Teilnehmer, die zu befragenden Mitarbeiter nach dem von GPW vorgegebenen Zufallsverfahren auszuwählen. Das konkrete Vorgehen wird von dem Teilnehmer auf einem Formblatt dokumentiert und GPW zugesandt. GPW behält sich vor, die Einhaltung des Zufallsverfahrens zu überprüfen. Die Nichteinhaltung eines zufallsgesteuerten Auswahlverfahrens führt zum Ausschluss des Teilnehmers von der Studie und dem Wettbewerb.

7.2.2 Durchführungsart

7.2.2.1 Durchführung als Paper-Pencil-Befragung

Die Unterlagen für die Paper-Pencil-Befragung werden dem Teilnehmer von GPW zur Verfügung gestellt. Der Teilnehmer erhält die vereinbarte Anzahl Fragebögen sowie Freiumschläge für die Rücksendung. Die Organisation und Kommunikation der Durchführung der Befragung liegen beim Teilnehmer. Die ausgefüllten Fragebögen werden in den mitgelieferten Freiumschlägen von den Mitarbeitern direkt und in anonymer Form an GPW zurückgesandt.

7.2.2.2 Durchführung als Online-Befragung

Voraussetzung für die Durchführung der Mitarbeiterbefragung ausschließlich als Online-Befragung ist, dass

- ALLE Mitarbeiter des Teilnehmers über eine persönliche E-Mail-Adresse verfügen und
- ALLE Mitarbeiter Zugang zum **Internet** haben (Der Zugang zu einem firmeninternen **Intranet** ist nicht ausreichend!).

Der Teilnehmer verpflichtet sich, die E-Mail-Adressen der für die Befragung zufällig ausgewählten Mitarbeiter für die Zusendung der Fragebogen-Links zur Verfügung zu stellen. Ansprechpartner für die Abstimmung und Durchführung ist GPW. Die Zusendung der Links für den Onlinefragebogen selbst erfolgt durch GPW.

Es ist auch möglich, lediglich einen Teil der Mitarbeiter online zu befragen, andere Mitarbeiter per paper-pencil-Fragebögen.

7.2.3 Durchführungszeitraum

Ab dem vereinbarten Datum der Verteilung bzw. Zusendung der Fragebögen (Starttermin der Mitarbeiterbefragung) stehen jedem Teilnehmer für die Beantwortung und Rücksendung des Fragebogens zwei Wochen Feldzeit zur Verfügung. Im Rahmen der Befragung ist jedem Fragebogen ein Freiumschlag für die Rücksendung an GPW beigelegt. Der Starttermin ist jeweils dienstags.

7.2.4 Erforderlicher Rücklauf

Für eine Teilnahme am Wettbewerb ist ein in Abhängigkeit der zu befragenden Mitarbeiterzahl festgelegter Rücklauf erforderlich. Erreicht ein Teilnehmer diesen Mindestrücklauf nicht, nimmt dieser nicht am Ranking der besten Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011 teil. Unabhängig davon erhält der Teilnehmer alle mit seinem Teilnahme-Paket in Auftrag gegebenen Leistungen.

Anmeldeformular

7.3 Durchführung des Culture Audit[®]

Die Beantwortung des Culture Audit[®] erfolgt in der Regel durch einen oder mehrere Mitarbeiter aus dem Personalbereich des Teilnehmers. Nach Erhalt stehen dem Teilnehmer acht Wochen für die Bearbeitung des Culture Audit[®] Fragebogens zur Verfügung. Letzter möglicher Abgabetermin für das ausgefüllte Culture Audit[®] beim Great Place to Work[®] Institute Deutschland zur Teilnahme an der Great Place to Work[®] Benchmarkstudie ist der 20. Oktober 2010.

7.4 Einwilligung in die Veröffentlichung von Organisationsinformationen

Mit der Teilnahmeerklärung willigt der Teilnehmer ein, dass er im Falle einer Platzierung auf der „Beste-Liste“ des Wettbewerbs „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ mit seiner jeweiligen Platzierung veröffentlicht und im Rahmen einer Preisverleihung genannt werden darf. Die positiven Ergebnisse in den untersuchten Bewertungskategorien, die zu dieser Platzierung geführt haben, dürfen ebenfalls veröffentlicht werden.

Jeder Teilnehmer willigt zudem ein, dass seine Ergebnisse in anonymisierter und aggregierter Form für Vergleichsanalysen verwendet werden dürfen. Die Anonymität der Einzelergebnisse wird sichergestellt. Sonderauswertungen werden nur dann durchgeführt, wenn nach allgemein anerkannten statistischen Kriterien davon ausgegangen werden kann, dass die Anonymität der Daten gewährleistet ist.

8 Leistungsvorbehalt

Die Durchführung der Studie „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ erfordert eine bestimmte Mindestdatenbasis bzw. Mindestanzahl an Teilnehmern. Bei einer Teilnehmerzahl von 50 oder mehr Teilnehmern und ausreichend hohem Niveau der Ergebnisse werden 25 Teilnehmer mit dem Gütesiegel „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ ausgezeichnet und veröffentlicht. Sind diese beiden Voraussetzungen nicht erfüllt, behält sich GPW vor, die Liste zu beschränken. Aus der Tatsache, dass die Untersuchung aufgrund zu geringer Teilnehmerzahl nicht durchgeführt werden kann, können vom Teilnehmer keinerlei Ansprüche gegenüber den Vertragspartnern geltend gemacht werden.

Sofern ein Teilnehmer seine Mitwirkungspflichten nicht oder nicht rechtzeitig erfüllt, kann er von der Teilnahme nachträglich ausgeschlossen werden. Dieser Teilnehmer wird darüber frühzeitig informiert.

9 Ausschluss juristischer Überprüfung

Eine juristische Überprüfung der Untersuchungsergebnisse des Teilnehmers und des Rankings „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“ wird ausgeschlossen. Ansprüche auf Grund angeblich fehlerhafter Entscheidungen können nicht geltend gemacht werden.

10 Vertraulichkeit, Datenschutz und Datensicherheit

GPW sichert zu, dass die Informationen der Teilnehmer und der an der Untersuchung beteiligten Personen im Rahmen der hier getroffenen Vereinbarungen – insbesondere der Punkte 4.2 und 7.4 der Teilnahmebedingungen – streng vertraulich behandelt werden. GPW gewährleistet die strenge Einhaltung der hohen nationalen Datenschutz- und Datensicherheitsstandards. GPW ist bei der zuständigen Aufsichtsbehörde für Datenschutz gemeldet.

Es werden ausschließlich die Top 25 der Teilnehmer veröffentlicht. Hingegen werden jene Teilnehmer, die keinen Platz auf der 25 Beste-Liste erzielen, nicht bekannt gegeben. Es wird also nicht offen gelegt, welche Teilnehmer insgesamt am Wettbewerb teilgenommen haben.

Die Beteiligung an der Mitarbeiterbefragung ist für die Mitarbeiter ebenfalls streng anonym. Die Teilnehmer erhalten keinerlei Einblick in die Antworten einzelner Mitarbeiter. Nach Eingang und Auswertung werden die Paper-Pencil-Fragebogen datenschutzgerecht vernichtet.

Anmeldeformular

Anhang: Beschreibung Leistungsbausteine

Wir unterstützen Organisationen bei der Optimierung ihrer Arbeitsplätze und bei der Erschließung dieser Nutzenpotenziale. Im Folgenden finden Sie eine kurze Beschreibung der Leistungen, die wir Ihnen im Rahmen des Wettbewerbs anbieten.

Teilnahme am Wettbewerb

Die Teilnahme am Wettbewerb beinhaltet die Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®), das Great Place to Work® Culture Audit® sowie – bei Platzierung auf der 25 Beste-Liste – die Verleihung des Gütesiegels „Beste Arbeitgeber im Gesundheitswesen 2011“.

Feedback Report

Der Feedback Report bietet Ihnen eine übersichtliche tabellarische Auswertung der Ergebnisse der Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung (Trust Index®). Dargestellt werden die aggregierten Zustimmungswerte (Top-Boxes) zu allen Themenfeldern und Einzelaspekten des Great Place to Work® Modells®. Die Ergebnisse werden nach Mitarbeitergruppen, soziodemographischen Kriterien und – sofern beauftragt – auch nach internen Organisationseinheiten unterschieden. Auf diese Weise erhalten Sie eine differenzierte Bestandsaufnahme zur Qualität der Arbeitsplatzkultur Ihres Unternehmens aus Sicht der Mitarbeiter. *Lieferzeitraum: Der Feedback Report wird im Rahmen der Teilnahme an der Beste Arbeitgeber-Benchmarkstudie standardmäßig im Dezember 2010 ausgeliefert. Optional ist eine frühere Lieferung nach vorheriger Abstimmung bereits wenige Arbeitstage nach dem Befragungsende möglich.*

Ergebniserläuterung

Im Rahmen eines kompakten Telefongesprächs wird die Ergebnisdarstellung Ihres Feedback Reportes näher erläutert und besonders herausragende Ergebnismuster herausgestellt, um Ihnen die weitere Analyse und Arbeit mit Ihren Ergebnissen zu erleichtern.

Tätigkeitsspezifischer Benchmark Report

Dieser detaillierte Ergebnisbericht bietet Ihnen einen Vergleich Ihrer Ergebnisse mit den Ergebnissen der Top 5 und Top 25 der Siegerliste sowie einem Benchmark aus Ihrem Tätigkeitsbereich. (z.B. Krankenhäuser Ihrer Größenklasse, Pflegeeinrichtungen etc.) Außerdem enthalten sind die Kommentare Ihrer Mitarbeiter aus der Mitarbeiterbefragung (Trust Index®).

Culture Audit Matrix

In der Culture Audit Matrix werden das Gesamtergebnis Ihres Culture Audits in kompakter Form den relevanten Ergebnissen Ihrer Mitarbeiterbefragung gegenübergestellt. Weiterhin erkennen Sie Ihre Positionierung im Verhältnis zu den anderen Teilnehmern der Benchmarkstudie.

Relevanzanalyse

Die Relevanzanalyse bestimmt die Wichtigkeit (Relevanz) der einzelnen Merkmale der Mitarbeiterbefragung für eine Zielgröße, bspw. die Gesamtbeurteilung „Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz“. Sie wird als Instrument der internen Organisationsentwicklung vor allem angewendet, wenn aus Effektivitäts- und Effizienzüberlegungen heraus vorrangig die Merkmale bearbeitet werden sollen, die einen hohen Einfluss auf die Gesamtbewertung haben. Sie kann auf die Gesamtheit aller Mitarbeiter bezogen werden, es ist aber auch eine Ermittlung für einzelne soziodemografische Gruppen möglich.

Inhouse-Ergebnispräsentation

Die Inhouse-Ergebnispräsentation bietet Ihnen eine kompakte Vermittlung der zentralen Ergebnisse der Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung Ihres Hauses (Trust Index®).

Sofern beauftragt, werden dabei auch die Befunde des Culture Audit® Report und der Vertiefungsanalysen sowie spezifische Benchmarks einbezogen. Im Anschluss ordnen unserer Berater die Ergebnisse gemeinsam mit Ihnen ein und zeigen Ihnen auf Basis ihrer umfangreichen Expertise und Best-Practice Beispielen konkrete Ansatzpunkte und Perspektiven für die Weiterentwicklung Ihrer Arbeitsplatzkultur auf.

Am Ende steht der Ausblick auf die Gestaltung des Follow up-Prozesses (Umsetzungsworkshops, Train the Trainer-Programme, Kommunikationsmaßnahmen etc.)

Die Ergebnispräsentation richtet sich an das Top-Management sowie HR-Verantwortliche Ihres Unternehmens. Dauer: 90-120 min