

# Great Place to Work® Starter Package

Ihr erfolgreicher Einstieg auf dem Weg  
zu einem “great place to work“

Angebotsinformation



**Claudio Ingendaay**  
Leiter Consulting

Jede Reise beginnt mit einem ersten Schritt, heißt es.

Es braucht kein großer Schritt zu sein – wichtig ist nur, dass man sich überhaupt auf den Weg macht und das Tempo wählt, dass für einen selbst gut passt.

Diese Erfahrung liegt unserem „Starter Package“ zugrunde.

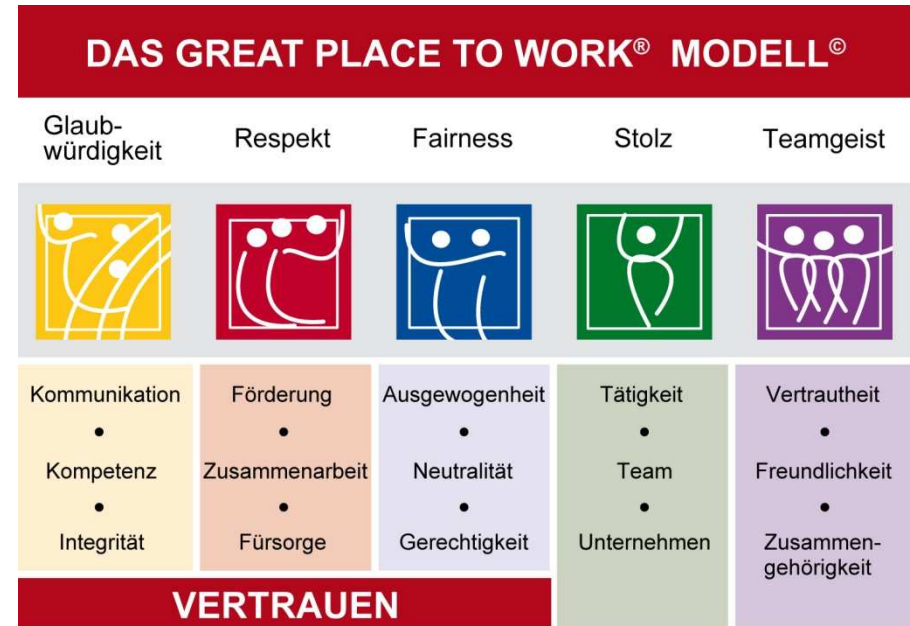
Wer immer sich auf den Weg macht, ein „great place to work“ zu werden, kann mit dem Starter Package die richtigen Etappen und das richtige Tempo bestimmen.

Mit einem klaren Blick auf die Routenplanung und das Machbare rückt das Ziel fast schon in Reichweite.

Mit besten Grüßen

# Was ist ein „great place to work“?

- Das Great Place to Work® Institute unterstützt seit 1991 Unternehmen weltweit beim Aufbau einer attraktiven, motivierenden und erfolgsfördernden Arbeitsplatzkultur.
- Auf Basis umfangreicher empirischer Forschungsarbeiten wurde das Great Place to Work® Modell© entwickelt. Es zeigt, was aus Sicht der Beschäftigten einen ausgezeichneten Arbeitgeber ausmacht.
- Das Modell fasst zwei Ebenen der Arbeitsplatzkultur zusammen: Zum einen werden die Handlungs- und Erlebnissfelder aufgeführt, die die relevante Arbeitspraxis der Mitarbeiter abbilden - von der offenen Kommunikation bis hin zum Zusammengehörigkeitsgefühl. Zum anderen werden die übergeordneten Werte vermittelt, die letztlich einen „great place to work“ ausmachen: Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamgeist.
- Eine besondere Rolle bei der Entwicklung einer ausgezeichneten Arbeitsplatzkultur spielt Vertrauen. Vertrauensbasierte Beziehungen im Unternehmen – speziell zwischen Mitarbeitern und Führungskräften – sind der Schlüssel zu progressiver Zufriedenheit, hohem Engagement und wirtschaftlichem Erfolg.



Ein Great Place to Work® ist ...  
 ... ein Arbeitsplatz, an dem man denen vertraut, für die man arbeitet,  
 stolz auf das ist, was man tut und Freude hat an der Zusammenarbeit mit den anderen.

Jedes Unternehmen kann ein ausgezeichneter Arbeitgeber werden. Wir laden Sie ein, diesen Weg mit uns zu gehen!

# Das Great Place to Work® Starter Package

- Das Great Place to Work® Starter Package kombiniert eine Selbsteinschätzung der Qualität der Arbeitsplatzkultur durch einen unternehmensinternen Expertenkreis mit der benchmarkgestützten Erarbeitung von Entwicklungsmaßnahmen.
- Das Great Place to Work® Starter Package ist besonders gut geeignet für Unternehmen, die ihre Arbeitsplatzkultur systematisch weiterentwickeln wollen und zunächst noch keine Great Place to Work® Trust Index© Mitarbeiterbefragung durchführen möchten.
- Das Starter Package besteht aus zwei Bausteinen:

## Pilot-Analyse

- Online-Befragung mit einer unternehmensinternen Experten-/ Multiplikatoren-Gruppe (10 – 15 Personen)
- Einsatz des Great Place to Work® Mitarbeiterfragebogens (Trust Index©)

## Entwicklungs-Workshop

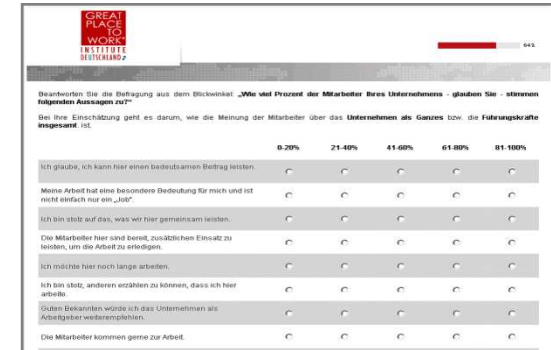
- Umfassende Information über Merkmale und Vorteile einer vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur und des Great Place to Work® Modells
- Ergebnispräsentation zur Pilot-Analyse, benchmarkgestützte Bewertung und Schlussfolgerungen
- Themen- und Vorgehensplanung für die Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur

- Das Starter Package ist in einer frühen Phase der Entwicklung der Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität vor allem interessant für: Geschäftsführer, HR-Verantwortliche, Verantwortliche für Personal- und Organisationsentwicklung, Personalmarketing und Employer Branding.

# Ablauf

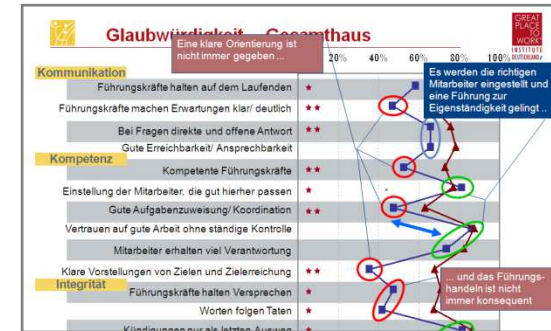
## Baustein 1: Pilot-Analyse

- Selbsteinschätzung zum Status quo der Arbeitsplatzkultur auf Basis des Great Place to Work® Modell©
- Online-Befragung mit einem unternehmensinternen Multiplikatoren- oder Expertenkreis (10-15 Personen)
- Beantwortung des Great Place to Work® Fragebogens unter dem Blickwinkel: „Wie, glauben Sie, beurteilen die Mitarbeiter ...?“
- Ergebnisrückmeldung zur Pilot-Analyse



## Baustein 2: Entwicklungs-Workshop

- Know-how-Beitrag: Merkmale und Nutzen einer vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur
- Benchmarkgestützte Bewertung des Status quo – Zieldefinition für die Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur
- Best Practice-Beratung auf Basis von Maßnahmen der Siegerunternehmen der jährlichen Benchmarkstudie „Deutschlands Beste Arbeitgeber“
- Entwicklung eines Vorgehensplans und konkreter Handlungsschritte:
  - Was kann kurzfristig getan werden?
  - Was sollte längerfristig weiterentwickelt werden?
  - Welche Meilensteine setzen wir auf dem Weg zu einem „great place to work“?
  - Aktivitätenplan: Wer macht was bis wann?



### Ergebnisbericht

Inhalt:

1. Ausgangslage und Zielsetzung	3
2. Handlungsfelder bei Unternehmen XY	3
3. Bewertung der Befragungsergebnisse	3
3.1 Thema 1	3
3.2 Thema 2	3
3.2.1 Unterthema 1	3
3.2.2 Unterthema 2	3
3.3 Thema 3	3
3.4 Etc.	3
4. Fahrplan für den Folgeprozess	3

# Nutzen des Great Place to Work® Starter Packages

---

- Sie erhalten eine pragmatische und fundierte Kurzanalyse zum Status quo Ihrer Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität.
- Es wird sichtbar, wo die Stärken der gegenwärtigen Arbeitsplatzkultur liegen, wo Handlungsbedarf besteht und was konkret getan werden kann.
- Sie profitieren von umfangreichen Benchmark-Daten und Best Practices aus vergleichbaren Unternehmen.
- Mit dem Great Place to Work® Starter Package schaffen Sie eine effiziente Grundlage für die Weiterentwicklung einer erfolgsfördernden, vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur in Ihrem Unternehmen.
- Das Starter Package ist eine gute Vorbereitung für die Durchführung einer Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung und für die Teilnahme an der renommierten jährlichen Benchmarkstudie „Deutschlands Beste Arbeitgeber.“



Profitieren Sie von der Expertise des Great Place to Work® Institute –  
den Experten für Arbeitsplatzkultur und Arbeitgeberattraktivität.

# Leistungen und Honorar

Leistungen	Honorar
<p><b>Baustein 1: Pilot-Analyse zum Status quo der Arbeitsplatzkultur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Online-Befragung mit 10 - 15 ausgewählten internen Experten</li> <li>▪ Auswertung, Analyse und Aufbereitung der Ergebnisse mit relevanten Durchschnittswerten und Benchmarks</li> </ul>	
<p><b>Baustein 2: Planungs-Workshop (ganztägig)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vorbereitung: Unternehmensspezifische Gestaltung des Planungs-Workshops</li> <li>▪ Durchführung und Moderation</li> <li>▪ Know-how-Beiträge: Best-Practices, Arbeitsplatzkultur</li> <li>▪ Ergebnisdokumentation</li> </ul>	
	<b>3.600 €</b>

Alle Honorare gelten zuzüglich 19% MwSt. Die Rechnungsstellung erfolgt nach der Auftragsbestätigung.  
Anfallende Reisekosten und Spesen stellen wir Ihnen gesondert in Rechnung (pauschale Berechnung Kfz-km zu 0,48€, Bahnfahrt Standardpreis 2. Klasse, Flugkosten Economy-Class, Hotelkosten).

# Kontakt

---

Für Ihre Fragen und weitere Informationen zum Great Place to Work® Starter Package stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!



**Claudio Ingendaay**

Leiter Consulting  
Senior Berater

T +49 (0) 221 933 35 -124  
E-Mail: [cingendaay@greatplacetowork.de](mailto:cingendaay@greatplacetowork.de)



**Wolfgang Winkler**

Berater

T +49 (0) 221 933 35 -199  
E-Mail: [wwinkler@greatplacetowork.de](mailto:wwinkler@greatplacetowork.de)

Great Place to Work® Institute Deutschland  
Sülzburgstraße 104-106 | D-50937 Köln | [info@greatplacetowork.de](mailto:info@greatplacetowork.de) | [www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de)

# Great Place to Work® Leistungsportfolio

---

Wir bieten Ihnen Leistungen für verschiedene Stationen und Phasen auf dem Weg zur Entwicklung einer ausgezeichneten Arbeitsplatzkultur. Hier finden Sie eine Auswahl:

- **Great Place to Work® Trust Audit® – Auftakt zur Kulturentwicklung im Kleingruppendialog**  
Qualitative Bestandsaufnahme unternehmensspezifischer Stärken und Potenziale der Arbeitsplatzkultur in hierarchieübergreifendem Workshop. Empirische Grundlage für gezielte Gestaltungsmaßnahmen.
- **Great Place to Work® Trust Index® Mitarbeiterbefragung – Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsplanung**  
Umfassende unternehmensweite Analyse des Status quo der Arbeitsplatzkultur aus Sicht der Beschäftigten mit einzigartigen Vergleichsmöglichkeiten (Benchmarks differenziert nach Branche, Unternehmensgröße, Region, Unternehmen der Beste-Liste, etc.)
- **Great Place to Work® Benchmarkstudien – Effiziente Durchführung – einzigartige Vergleichsmöglichkeiten – Auszeichnung der Besten**  
Kompakte systematische Mitarbeiterbefragung zur Bestimmung der Qualität der Arbeitsplatzkultur. Kombiniert mit einer Überprüfung der Maßnahmen und Konzepte der Personalarbeit (Kultur Audit). Die besten Unternehmen erhalten das international anerkannte Great Place to Work® Arbeitgeber-Gütesiegel.
- **Mehr Informationen finden Sie unter [www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de).**

Jedes Unternehmen kann ein  
ausgezeichneter Arbeitgeber werden.